

## FRACTIEPROFIEL VOOR DE TOEKOMSTIGE PVD A-FRACTIE VOOR DE GEMEENTERAAD VAN TYTSJERKSTERADIEL

Het fractieprofiel van de toekomstige fractie van de gemeenteraad van Tytsjerksteradiel, zoals beschreven in het art.5 lid 3 van het Huishoudelijk Reglement, bevat:

1. Een advies betreffende de gewenste samenstelling van de fractie;
2. De eisen waaraan de kandidaten moeten voldoen.

### 1. Procedure van vaststelling

Het fractieprofiel wordt vastgesteld door het afdelingsbestuur na overleg met de huidige fractie. Daarna wordt het gepubliceerd. In het gesprek tussen het afdelingsbestuur en de huidige fractie komen aan de orde welke politieke onderwerpen in de fractie van de volgende periode gaan spelen en welke vaardigheden/competenties, op basis van de evaluatiegesprekken in de fractie, er nu gemist worden en zeker moeten worden ingevuld.

### 2. Het fractieprofiel

#### 2.1 Een advies betreffende de gewenste samenstelling van de fractie

De samenstelling van de fractie (de kandidaten van de ontwerp-kandidatenlijst) voldoet aan de volgende punten:

*fractie als onderdeel van de PvdA*

- ✚ De fractie (lijst van kandidaten) straalt een herkenbare, open en pro-actieve houding uit en maakt actief deel uit van een grotere sociaal-democratische beweging: de PvdA.
- ✚ De fractie beschikt over voldoende (spreiding van de) ervaring, kennis en affiniteit op de diverse onderwerpen die in de samenleving en in de gemeente spelen en gaan spelen en voor de PvdA in de komende vier jaar van belang zijn (dat zijn de thema's die in het nog op te stellen verkiezingsprogramma worden aangegeven).
- ✚ De fractie bestaat uit een mix van diverse verschillende kwaliteiten (bv. ombudsman, partijpoliticus, bestuurder, coach en volger).
- ✚ De fractie is zich bewust van haar kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol en zet dit instrumentarium in om het gemeentelijke PvdA-verkiezingsprogramma te verwezenlijken.
- ✚ Het team organiseert samen met de PvdA afdeling activiteiten en legt op ledenbijeenkomsten verantwoording af.
- ✚ De fractie streeft er naar zich steeds verder te ontwikkelen; met de leden van de fractie vinden jaarlijks functioneringsgesprekken plaats, die tot doel hebben de samenwerking intern en het "beeld" van de PvdA naar buiten toe verder te optimaliseren. Opleiding en scholing maken een vast onderdeel uit van het verder uitbouwen van de mogelijkheden van de fractieleden om in een buiten de fractie goed te functioneren.

*het team*

- ✚ De kandidaten en de kandidaat-fractievoorzitter vormen één team
- ✚ De kandidaat-lijsttrekker(s) is(zijn) het politieke boegbeeld in de raad en in de gemeente.
- ✚ De samenstelling van de fractie moet idealiter een afspiegeling zijn van de samenleving. Dit moet tot uitdrukking komen in: sekse, verhouding leeftijdsopbouw, geografische spreiding en Friestaligheid.
- ✚ Bij de samenstelling van de fractie wordt evenwicht gezocht tussen ervaring en vernieuwing.
- ✚ De fractie beschikt over leden die voorzitterschappen kunnen vervullen en leden die namens de gemeenteraad in besturen kunnen plaatsnemen.

- ✚ Wethouders-kandidaten kunnen van buiten de fractie naar voren worden geschoven, maar kunnen ook vanuit de fractie worden voorgedragen. Dit geldt ook in geval van tussentijdse wethouderswisselingen.

## 2.2 De eisen waaraan de kandidaten moeten voldoen.

Een kandidaat op de ontwerp-kandidatenlijst:

Voldoet als lid van de PvdA-fractie aan de volgende punten:

- is lid van de PvdA (art. 2 lid 2 HHR) of is bereid dat op korte termijn te worden
- onderschrijft het gemeentelijke PvdA-verkiezingsprogramma, de democratische besluitvorming en neemt beslissingen/actie vanuit sociaal-democratisch oogpunt
- heeft interesse in de positie, de kennis en de visie van de PvdA als organisatie en het inhoudelijke beleid van de PvdA, is bereid zich daarvoor in te zetten en legt op gezette tijdstippen verantwoordelijkheid af op de ledenvergaderingen
- kan de politieke visie van de PvdA vertalen in de praktijk (in woord en geschrift)
- kan nieuwe input geven aan de PvdA en nieuwe projecten starten
- onderschrijft de interne bereidverklaring van de PvdA
- legt publiekelijk en actief verantwoording af over zijn/haar functioneren richting kiezers en de leden
- functioneert mede als oog- en oorfunctie voor het landelijk PvdA netwerk
- vertaalt landelijke en provinciaal uitgezet overheidsbeleid naar consequenties op gemeentelijk niveau en kan dat communiceren
- investeert voldoende tijd in het raadslidmaatschap

*beschikt als lid van de PvdA-fractie over de volgende competenties en/of heeft de potentie deze te ontwikkelen:*

- is een teamspeler en kan een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het werk dragen en daarnaast het dragen van verantwoordelijkheid naar elkaar;
- is aanspreekbaar op eigen functioneren en dat van de fractie, en kan zijn/haar functioneren en dat van de fractie verwoorden
- heeft gevoel voor politieke verhoudingen of kan dit ontwikkelen
- beschikt over een analytisch vermogen om hoofd en bijzaken duidelijk te kunnen onderscheiden
- heeft een resultaat gerichte instelling teneinde doelen te kunnen realiseren
- is geïnteresseerd in en op de hoogte van alle aspecten/gebeurtenissen van de afdeling
- kan zich inleven in de verhalen en standpunten van anderen
- is maatschappelijk betrokken en kan binnen en buiten de fractie een mening vormen over lokale aangelegenheden en kan burgers actief bij het politieke proces betrekken
- is in staat de grenzen van wat kan en niet kan aan de burger over te brengen
- is in staat contacten (netwerken) op te zetten en gaat openbare discussies niet uit de weg
- heeft kennis van óf affiniteit met één of meer aspecten van het lokaal bestuur
- benut zijn/haar tijd optimaal, is flexibel en kan onder druk werken
- kent en gebruikt nieuwe instrumenten voor een dualistisch gemeentebestuur
- heeft ervaring in de omgang met de media of is in staat deze kwaliteit te ontwikkelen

*beschikt over de volgende vaardigheden of hebben de potentie die te ontwikkelen:*

- beheerst het Nederlands actief en het Frysk op zijn minst passief
- is een inspirerende, doortastende, samenwerkingsgerichte persoonlijkheid, heeft een open houding en staat open voor nieuwe ideeën van anderen en kan motiveren/beargumenteren en enthousiasmeren
- is kritisch en uit zijn/haar mening op onafhankelijke wijze
- is sociaalvaardig, stelt zich luistervaardig en tactvol op en kan incasseren en relativeren
- is bereid veelvuldig naar de burger toe te gaan om te ervaren hoe problemen in de samenleving worden ervaren
- is initiatiefrijk, is extravert en heeft een creatieve geest en kan helder en overtuigend communiceren

- heeft een bindend vermogen en heeft coachende en sturende kwaliteiten
- is bereid om zijn/haar kennis te verbreden/verdiepen

Het fractieprofiel is vastgesteld door het afdelingsbestuur, na overleg met de huidige fractie, op 23 maart 2013.